

CONTRACT DE MANDAT

Nr.

Intre:

(1) **S.C. SERVICII FUNERARE ABS. VOLUNTARI S.R.L.**, cu sediul in Oras Voluntari, str. Cumpenei, nr. 94, Jud. Ilfov, inregistrata la Registrul Comertului sub nr. J23/1423/23.05.2012, Cod Unic de Inregistrare 30229295, Atribut Fiscal RO, reprezentată prin in calitate de Reprezentant AGA, in calitate de mandant, pe de o parte și

(2) DL., in calitate de mandatar, denumite colectiv „Părțile” și individual „Partea” / „Fiecare Parte”

S-a încheiat prezentul contract de mandat (denumit în continuare „Contractul”) conform următorilor termeni și condiții:

1. OBIECTUL CONTRACTULUI

1.1 MANDATARUL are calitatea de, calitate în care va efectua acte și fapte de comerț licite în contul și pe seama mandantului va adopta și exercita în numele și pe contul societății orice decizie de afaceri în calitate de director general în scopul realizării obiectivelor societății, în limitele obiectului de activitate al acesteia și în limitele stabilite prin dispozițiile legale în vigoare, actul constitutiv, hotărârile adunării generale a acționarilor, hotărârile consiliului de administrație precum și cele stabilite prin prezentul contract.

1.2 Pentru serviciile prestate de către MANDATAR în temeiul prezentului Contract, MANDANTUL va plăti o remunerație, astfel cum este stipulat în art. 3 de mai jos.

1.3 Locul de desfășurare a serviciilor furnizate prin acest Contract va fi la birourile MANDANTULUI, din localitatea Voluntari, cât și în alte localități în care societatea prestează servicii conform obiectului de activitate.

1.4 În legătură cu afacerile MANDANTULUI și cu statutul de director general, MANDATARUL va acționa în conformitate cu toate legile, actul constitutiv și hotărârile Adunării Generale ale Acționarilor și Consiliului de Administrație MANDANTULUI.

1.5 Pentru exercitarea unor operațiuni determinate, directorul general poate împuternici prin mandat scris și determinat de timp, cu aprobarea Consiliului de Administrație, una sau mai multe persoane să efectueze operațiuni aflate în sfera sa de competență cu respectarea prevederilor legale, ale actului constitutiv, ale hotărârile Adunării Generale ale Acționarilor și Consiliului de Administrație.

2. DURATA CONTRACTULUI

2.1 Prezentul Contract se încheie pe o durată de **începând cu data**

2.2 La împlinirea termenului mandatului de director general sau la apariția unei cauze legale ori convenționale de încetare a mandatului, contractul încheiat între Părți va înceta.

3. REMUNERAȚIA MANDATARULUI. MODALITATEA DE PLATĂ

3.1 MANDATARUL beneficiază de o remunerație fixă, stabilită în conformitate cu prevederile legale în vigoare și aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor. Pe durata aplicării prevederilor OUG 109/2011, cu modificările ulterioare, în forma aflată în vigoare la data aprobării prezentului contract de mandat, remunerația fixă lunară

3.2 Remunerația fixă va fi plătită MANDATARULUI în data de 10 ale lunii pentru luna precedentă.

3.3 Mandatarul va beneficia și de o componentă variabilă de bază a remunerației, condiționat de îndeplinirea 100% a criteriilor și obiectivelor de performanță stabilite prin Anexa 1 la prezentul contract, componentă ce va fi aprobată anual de către Adunarea Generală la aprobarea situațiilor financiare anuale.

3.4 Mandantul, se obligă să corecteze venitul brut al mandatarului, astfel ca sumele reprezentând contribuțiile legale la fondurile speciale (C.A.S, C.A.S.S., fond pentru ajutor de

somaj, fond pentru accidente de munca, contravaloarea concediilor de odihna si concediilor medicale) sa nu modifice venitul net al mandatarului.

3.5 Partile sunt in cunostinta de cauza cu privire la obligatiile ce revin societatii de a retine la sursa impozitul pe venit, precum si contributiile legale la sistemul public de asigurari de sanatate. Partile convin de asemenea ca societatea sa procedeze si la retinerea si virarea in termenul legal a tuturor celorlalte contributii obligatorii ale mandatarului, cum ar fi contributiile la sistemul public de pensii si asigurari sociale, contributia la fondul de somaj, etc. In cazul in care dupa semnarea prezentului contract apar obligatii suplimentare asupra veniturilor rezultate din modificarea legii, aceste obligatii vor fi suportate de societate fara a afecta venitul net al mandatarului.

3.6 MANDATARUL beneficiază de un *concediu de odihna platit, de 25 zile lucratoare/an calendaristic*. Compensarea in bani a concediului de odihna neefectuat se poate efectua numai la incetarea prezentului contract de mandat.

4. DECLARAȚIILE MANDATARULUI

a) MANDATARUL declară că a luat cunoștință de prevederile Actului Constitutiv al societății, a Regulamentului Consiliului de Administrație. Pe perioada derulării mandatului său va acționa cu prudență și diligență unui bun proprietar;

b) MANDATARUL declară că nu se află în nici una dintre situațiile de incompatibilitate sau concurență prevăzute de Legea Societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare de OUG nr.109/2011, cu modificările si completările ulterioare, sau de orice alte reglementări legale imperative în vigoare.

5. *CONTINUTUL MANDATULUI INCREDINTAT.*

5.1. Prin incheierea prezentului contract de mandat se delega catre directorul general, in principal, urmatoarele atributii:

5.1.1. conducerea directa si efectiva a activitatii comerciale a societatii in conformitate cu obiectivele generale stabilite de catre adunarea generala a actionarilor precum si cu cele stabilite prin prezentul contract;

5.1.2. organizarea interna (functionala) a societatii, tinand cont de prevederile legale, ale actului constitutiv al societatii, de reglementarile interne, organigrama si statul de functii al societatii precum si de hotararile consiliului de administratie al societatii;

5.1.3. conducerea si coordonarea compartimentelor functionale ale societatii in conformitate cu reglementarile interne;

5.1.4. gestionarea patrimoniului societatii in limitele fixate de catre lege, actul constitutiv, hotararile adunarii generale a actionarilor sau ale consiliul de administratie;

5.1.5. reprezentarea generala a societatii in toate raporturile juridice in care societatea este sau urmeaza sa fie parte, in limita atributiilor delegate de catre consiliul de administratie, precum si dreptul de a transmite catre salariati sau catre terti dreptul de reprezentare in baza unui mandat scris;

5.1.6. angajarea patrimoniala a societatii in raporturile juridice cu terti, prin semnatura proprie care devine si semnatura sociala;

5.1.7. implementarea deciziilor adoptate de Consiliul de Administratie si Adunarea Generala a societatii;

5.1.8. informarea ampla, periodica si regulata a consiliului de administratie al societatii;

5.1.9. atributii de negociere cu terti privind bunurile sau drepturile societatii, in limitele fixate de catre consiliul de administratie;

5.1.10. atributii de verificare si control a modului de indeplinire a sarcinilor de catre salariatii societatii sau a altor persoane aflate in raporturi contractuale cu societatea;

5.1.11. colaborarea cu auditorii societatii (daca este cazul), cu cenzorii societatii, precum si cu celelate organe de control sau verificare ale societatii;

5.1.12. efectuarea periodica a raportarilor legale;

5.1.13. informarea actionarilor cu privire la orice act sau fapt ce face obiectul unei obligatii legale de raportare;

- 5.1.14. atribuții privind informarea acționarilor în limitele stabilite de prevederile legale sau ale consiliul de administrație;
- 4.1.15. angajarea, promovarea și concedierea salariaților societății precum și exercitarea acțiunii disciplinare în raport cu salariații societății, în conformitate cu normele legale și reglementările interne;
- 5.1.16. informarea periodică a salariaților societății precum și negocierea cu aceștia a contractelor individuale de muncă și a condițiilor de muncă;
- 5.1.17. recompensarea salariaților în limitele stabilite de consiliul de administrație;
- 5.1.18. organizarea și apărarea integrității bunurilor mobile, imobile și necorporale aflate în patrimoniul societății;
- 5.1.19. alte atribuții stabilite de către consiliul de administrație al societății prin hotărâre sau prevăzute în mod expres în dispoziții legale.
- 5.2. Partile convin că, în cazul în care în realizarea fiecărei atribuții în parte, nu sunt identificate limite speciale stabilite de către consiliul de administrație al societății, directorul are competențe în limitele legale sau statutare prevăzute pentru consiliul de administrație.
- 5.3. Explicitarea limitelor de competență pentru atribuțiile delegate precum și stabilirea unor limite inferioare celor decurgând din prezentul contract se poate efectua numai prin hotărâri ale consiliului de administrație.
- 5.4. Retragerea unor atribuții, limitarea acestora sau delegarea către alte persoane a atribuțiilor respective în cursul derulării contractului de mandat nu poate avea ca efect diminuarea remunerației stabilite prin contract.
- 5.5. Limitele de competență ale directorului general sunt stabilite prin dispozițiile legale în vigoare, prevederile actului constitutiv al societății, prevederile din reglementările interne precum și prevederile cuprinse în hotărârile consiliului de administrație și ale adunării generale.
- 5.6. Mandatul încredințat directorului general se completează și cu celelalte atribuții delegate de către adunarea generală a acționarilor și consiliul de administrație, menționate în hotărâri ale acestor organe ale societății, precum și cu atribuțiile decurgând din orice norme legale.
- 5.7. Exercițarea oricărei atribuții menționate în prezentul contract se poate efectua în mod direct și individual de către directorul general, cu respectarea limitelor de competență stabilite.
- 5.8. Pentru actele și faptele care fac obiectul delegării dar care sunt afectate de limite legale sau convenționale, directorul general este obligat să respecte condițiile speciale de adoptare sau aprobare a respectivelor operațiuni.
- 5.9. Dreptul de reprezentare al societății în raporturile cu terți aparține directorului general și directorului general adjunct al societății, în conformitate cu prevederile actului constitutiv și ale reglementărilor interne.
- 5.10. Directorul general poate delega dreptul de reprezentare, în conformitate cu prevederile actului constitutiv și ale prezentului contract, către oricare alt director al societății, către un salariat al societății sau către orice altă persoană, în condițiile legii, actului constitutiv al societății și ale prezentului contract.

6. LIMITELE MANDATULUI.

- 6.1. Limitele generale ale mandatului acordat directorului general sunt limitele stabilite de dispozițiile legale precum și cele stabilite de actul constitutiv al societății.
- 6.2. Limitele speciale ale mandatului sunt cele stabilite de dispoziții cuprinse în hotărârile adunărilor generale ale acționarilor și/sau hotărâri ale consiliului de administrație al societății.
- 6.3. Limitele legale ale mandatului se completează cu limitele convenționale stabilite prin prezentul contract sau prin hotărâri ale consiliului de administrație.
- 6.4. În caz de dubiu cu privire la întinderea mandatului directorului general, acesta se interpretează restrictiv.
- 6.5. Confirmarea și explicitarea întinderii mandatului directorului general se face de către consiliul de administrație al societății.
- 6.6. Limitele contractuale ale mandatului directorului general sunt menționate în prezentul contract.

6.7. Limitele dreptului de reprezentare al societatii precum si limitele dreptului de delegare a dreptului de reprezentare al societatii sunt cele stabilite prin dispozitiile legale, actul constitutiv, hotararile consiliului de administratie, reglementarile interne si prezentul contract.

7. DREPTURILE SI OBLIGATIILE PARTILOR.

7.1. Drepturile si obligatiile partilor sunt cele stabilite in mod expres de dispozitiile legale precum si cele stabilite prin prezentul contract.

7.2. Drepturile si obligatiile societatii in raport cu directorul general se exercita prin consiliul de administratie.

7.3. Drepturile si obligatiile *MANDANTULUI* sunt:

7.3.1. de a pretinde directorului general sa efectueze acte si fapte de comert licite in numele si pe contul societatii;

7.3.2. de a pretinde directorului general desfasurarea activitatii, decurgand din prezentul mandat, cu loialitate si exclusiv in interesul societatii;

7.3.3. de a controla in orice moment activitatea directorului general si rezultatele obtinute in desfasurarea activitatii delegate;

7.3.4. de a stabili prin regulamente interne modul de organizare si functionare a societatii precum si a activitatii directorului general, mentinand cel putin conditiile de desfasurare a activitatii din prezentul contract, potrivit activitatii si pozitiei detinute;

7.3.5. dreptul de a se opune unor masuri propuse de catre directorul general pe care nu le considera ca fiind oportune, daca face dovada ca acesta si-a depasit mandatul;

7.3.6. de a pretinde directorului general realizarea performantelor minime (realizarea bugetului de venituri si cheltuieli) stabilite de adunarea generala a actionarilor.

7.3.7. de a solicita periodic sau la finalul mandatului un raport cu privire la activitatea sa si la operatiunile desfasurate sau in curs de desfasurare;

7.3.8. de a pretinde directorului general sa pastreze confidentialitatea tuturor informatiilor legate de activitatea ori operatiunile societatii atat in cursul mandatului, cat si o perioada de maxim 2 (doi) ani de la data incetarii mandatului, indiferent de modul de incetare a acestuia;

7.3.9. de a pretinde directorului general sa-si declare imediat orice conflicte de interese, existente sau potentiale precum si de a fi informata cu privire la detinerea de functii sau calitatea de actionar/asociat semnificativ, cu pozitie de control sau majoritar in alte societati concurente sau avand acelasi obiect de activitate;

7.3.10. de a pretinde directorului general sa participe la sedintele adunarii generale a actionarilor si consiliului de administratie;

7.3.11. dreptul de a pretinde respectarea dispozitiilor legale in exercitarea mandatului;

7.3.12. dreptul de a retrage in orice moment mandatul acordat, cu respectarea obligatiilor legale si a celor asumate prin prezentul contract;

7.3.13. dreptul de a fi informat de directorul general cu minim 60 zile inainte de data renuntarii acestuia la mandat.

7.3.14. obligatia de a incheia o polita de asigurare pentru riscurile profesionale in legatura cu exercitarea mandatului de director, plata primei fiind suportata de societate.

7.3.15. sa asigure Mandatarului deplina libertate in indeplinirea atributiilor/sarcinilor/obligatiilor in calitate de director general, singurele limitari fiind cele prevazute de lege, a Actul Constitutiv al Mandantului si de prezentul contract.

7.3.16. sa platesca Mandatarului toate drepturile banesti cuvenite conform prezentului contract.

7.3.17. sa retina sursa si sa platesca toate obligatiile de natura fiscala datorate de Mandatar in calitate de contribuabil, precum si orice alte contributii banesti ce pot fi imperativ prevazute de lege, pe durata prezentului contract.

7.3.18. sa analizeze gradul de indeplinire a obiectivelor si performantelor Mandatarului.

7.3.19. sa ia masuri de sanctionare pentru nerespectarea obligatiilor asumate de catre Mandatar prin prezentul contract.

7.4. Drepturile si obligatiile *MANDATARULUI* (directorului general) sunt:

7.4.1. dreptul de a reprezenta si de a angaja patrimonial societatea in raporturile cu tertii in limitele legale, ale obiectului de activitate al societatii, ale actului constitutiv si ale competentelor delegate de catre consiliul de administratie al societatii;

7.4.2. dreptul la informare nelimitata cu privire la orice act sau fapt ce are legatura cu activitatea sau situatia societatii in conformitate cu prevederile de la punctul 7.4.1. si de a utiliza aceste informatii in interesul exclusiv al societatii si al interesului general al actionarilor;

7.4.3. dreptul de a utiliza informatiile, mijloacele materiale si umane ale societatii, necesare si utile pentru desfasurarea activitatii;

7.4.4. dreptul de a efectua acte si fapte licite de comert in numele si pe contul societatii, de a adopta decizii de afaceri si a le impune in activitatea curenta a societatii in limitele programului de activitate, cu respectarea dispozitiilor legale, a obiectului de activitate al societatii si a prevederilor actului constitutiv;

7.4.5. dreptul de a angaja si concedia salariatii societatii precum si dreptul de a exercita actiunea disciplinara in raport cu salariatii societatii in baza prevederilor legale, reglementarile interne, statul de functiuni, organigrama societatii, fisa postului si celelalte reglementari ale societatii;

7.4.6. dreptul de a primi o remuneratie lunara pentru mandatul asumat conform prevederilor prezentului contract;

7.4.7. dreptul de a renunta la mandatul incredintat in conformitate cu prevederile legale si ale prezentului contract;

7.4.8. dreptul de a pretinde societatii asigurarea conditiilor de desfasurare a activitatii convenite contractual, incluzand:

- dreptul de a beneficia la sediul central al societatii de un birou (incapere) individual dotat cu instalatii de climatizare adecvate, mobilier functional si de protocol necesar, precum si cu toate facilitatile de comunicare interna si externa (telefon, fax, calculator, legatura la internet, etc.);

- dreptul de a beneficia de serviciile auxiliare activitatii de conducere precum si de birotica si dotarea aferenta desfasurarii activitatii ;

- dreptul de a beneficia de folosinta unei incaperi de protocol pentru desfasurarea activitatii specifice de protocol, amenajata conform standardelor societatii;

- dreptul de a beneficia de cel putin un telefon mobil care sa fie apt din punct de vedere tehnic pentru a asigura o utilizare normala, cu un abonament suportat de societate. In cazul in care consiliul de administratie nu stabileste limitele, cheltuielile se deconteaza in limita documentelor justificative;

- dreptul de a folosi in interesul realizarii mandatului, pe cheltuiala societatii, un autoturism al societatii, pentru deplasari in tara si in strainatate;

7.4.9. dreptul de a beneficia de apararea reputatiei profesionale de catre societate in cazul in care reputatia profesionala are de suferit din motive ce tin de exercitarea mandatului de director.

Pot face obiect al apararii reputatiei numai actele si faptele licite ale directorului efectuate in exercitarea atributiilor delegate prin contractul de mandat sau a altor acte care au legatura directa cu exercitarea mandatului;

7.4.10. dreptul de a fi informat deodata si in scris cu privire la orice masura adoptata de catre consiliul de administratie cu privire la prezentul contract sau cu privire la orice act sau fapt avand legatura cu prezentul contract sau cu calitatea de director general al societatii;

7.4.11. dreptul de a beneficia anual, integral sau fractionat, de o perioada de vacanta de 25 zile lucratoare remunerata la nivelul unei remuneratii brute lunare;

7.4.12. dreptul de a beneficia de zile de repaos medical, conform dispozitiilor legale aplicabile;

7.4.13. dreptul de a beneficia de o asigurare pentru boala, vatamare corporala, invaliditate sau deces in sistemul public de asigurare;

7.4.14. dreptul la decontarea de catre societate, pe baza de documente justificative a actiunilor de protocol realizate in calitate de director al societatii, in limitele BVC;

7.4.15. dreptul de a putea sa-si prezinte pozitia (personal sau prin reprezentant) in orice procedura de retragere a mandatului incredintat sau care tinde sa diminueze drepturile directorului general stabilite contractual, atat la nivelul consiliului de administratie ori a altor organe de control, precum si la nivelul adunarii generale a actionarilor;

- 7.4.16. dreptul de a deconta cheltuielile efectuate de directorul general în exercitarea mandatului, atât intern cât și internațional (cazare, transport, indemnizație de deplasare, alte cheltuieli), pe baza de documente justificative, în limitele aprobate de consiliul de administrație la un nivel comparabil cu drepturile acordate funcțiilor similare din entități similare. În cazul în care consiliul de administrație nu stabilește limitele, cheltuielile se decontează în limita documentelor justificative;
- 7.4.17. dreptul de a adresa consiliului de administrație note sau petiții cu privire la activitatea ce urmează a fi desfășurată sau cu măsurile pe care considera necesar a fi adoptate, ori de câte ori considera necesar acest lucru ;
- 7.4.18. dreptul de a beneficia de daune interese în cazul revocării nejustificate a mandatului conform prevederilor prezentului contract;
- 7.4.19. dreptul la asociere profesională, cât și la formare profesională prin cursuri, la cerere, pe cheltuielile societății;
- 7.4.20. dreptul la daune interese egale cu contravaloarea remunerației totale cuvenite de la societate, pe perioada rămasă până la expirarea mandatului, în cazul retragerii abuzive a mandatului.
- 7.4.21. toate drepturile directorului general sunt obligatorii pentru societate.
- 7.4.22. să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea MANDANTULUI, care au un astfel de caracter sau care sunt calificate ca având acest caracter de către MANDANT;
- 7.4.23. să își desfășoare activitatea astfel încât să protejeze imaginea MANDANTULUI; să nu comunice public și să nu prezinte, chiar și confidențial, informații, altele decât cele care au devenit publice în orice alt fel, cu privire la MANDANT sau activitatea acestuia, de natură să dezorienteze și/sau să inducă în eroare opinia publică, partenerii contractuali, persoanele implicate în activitatea MANDANTULUI și care să creeze o situație defavorabilă MANDANTULUI;
- 7.4.24. să nu utilizeze în scop comercial, pentru sine sau pentru altul, rezultatele activităților tehnico științifice efectuate de către MANDANT sau a altor informații secrete în legătură cu acestea (know-how sau altele asemenea)
- 7.4.25. să nu divulge către terți rezultatele activităților societății, cât timp acestea nu au devenit publice, fără consimțământul MANDANTULUI;
- 7.4.26. să nu solicite sau să accepte o afacere legată direct sau indirect de activități concurente cu cele ale MANDANTULUI de la niciunul dintre clienții MANDANTULUI oriunde ar fi situați aceștia;
- 7.4.27. să nu utilizeze în interes propriu sau în interesul altei persoane denumirea MANDANTULUI;
- 7.4.28. să nu întreprindă măsuri de concediere a salariaților MANDANTULUI în scopul înființării de către MANDANT, direct sau indirect, a unei entități concurente care să atragă parteneri contractuali existenți sau potențiali ai MANDANTULUI și care să inițieze măsuri de angajare a salariaților MANDANTULUI în scopul dezorganizării activității acestuia din urmă;
- 7.4.29. să se conformeze obligațiilor de neconcurență prevăzute în Anexa 2 la Contract
- 7.4.30. să conceapă și să aplice strategii și/sau politici de dezvoltare a societății;
- 7.4.31. să organizeze selecția personalului societății, angajeze și să concedieze, după caz, personalul în vederea bunei desfășurări a activității societății, numeste conducătorii structurilor funcționale ale societății;
- 7.4.32. să solicite Consiliului de Administrație modificarea organigramei societății, a statului de funcțiuni și a grilei de salarizare;
- 7.4.33. să negocieze Contractul Colectiv de Muncă și contractele individuale de muncă;
- 7.4.34. să reprezinte societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;
- 7.4.35. să încheie actele juridice, în numele și pe seama societății, conform Legii nr.31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- 7.4.36. să încheie, să modifice sau să rezilieze contracte comerciale obișnuite până la limita de 1000.000 Euro. Pentru sumele mai mari de 100.000 Euro va solicita avizul Consiliului de Administrație;

- 7.4.37. respecta prevederile OG 34/2006 privind atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de cesiune de servicii;
- 7.4.38. indeplineste orice alte prerogative incredintate de Adunarea Generala a Actionarilor/Consiliul de Administratie sau prevazute in Legea nr. 31/1990; asigura intocmirea in termen a documentatiilor necesare pentru obtinerea avizelor si autorizatiilor de functionare a societatii;
- 7.4.39. are drept de semnatura in banca si trezorerie; administreaza conturile bancare ale societatii mandante si efectueaza plati catre creditori;
- 7.4.40. asigurarea conducerii activitatilor societatii, a coordonarii si controlului acestora in ceea ce priveste utilizarea resurselor financiare, materiale si umane;
- 7.4.41. propune consiliului de administratie promovarea si stimularea materiala a angajatilor in functie de gradul de depasire a obiectivelor stabilite;
- 7.4.42. asigurarea functionarii societatii in totalitate;
- 7.4.43. sa prezinte, in adunarile generale ale actioarilor/ Consiliului de Administratie a societatii, semestrial/lunar sau ori de cate ori i se solicita, situatia economico-financiara a societatii comerciale, stadiul realizarii investitiilor, precum si alte documentatii solicitate, vizate si certificate de auditori financiari, dupa caz

8. CLAUZA DE PASTRARE A INFORMATIILOR CONFIDENTIALE.

- 8.1. Directorul general are obligatia de a pastra confidentialitatea tuturor operatiunilor, actelor, faptelor sau informatiilor despre care ia cunostinta in perioada desfasurarii activitatii.
- 8.2. Directorul general este obligat sa adopte masurile necesare pentru a preintampina orice posibila divulgare a informatiilor confidentiale sau divulgarea oricaror documente ori informatii despre care stie ca sunt confidentiale sau care pot produce prejudicii societatii.
- 8.3. Directorul general este absolvit de obligatia de a mentine secretul cu privire la o anumita operatiune numai in cazul in care este autorizat in mod expres de catre societate sa divulge respectivele informatii.
- 8.4. Directorul general poate divulga informatiile de care are cunostinta numai in cadrul unei cercetari penale sau anchete ori controale ale organelor abilitate cu privire la respectivele operatiuni si numai daca respectiva divulgare conduce la exonerarea de raspundere a sa sau a altor persoane, in scopul aflarii adevarului.
- 8.5. Obligatia de pastrare a confidentialitatii informatiilor supravietuieste prezentului contract si se intinde si pe o perioada de maxim doi ani de la incetarea contractului de mandat, indiferent de modul in care are loc aceasta incetare.
- 8.6. In cazul incalcarii obligatiei de confidentialitate, directorul general este obligat sa plateasca societatii daune interese, numai daca aceasta dovedeste ca a suferit prejudicii materiale, ca urmare a acestui fapt.
- 8.7. Incalcarea obligatiei de confidentialitate este constatata prin hotarare a consiliului de administratie sau a adunarii generale a actionarilor.

9. INCOMPATIBILITATI SI INTERDICTII

- 9.1. Calitatea de director decurgand din prezentul contract este incompatibila cu calitatea de salariat al societatii, conform legii in vigoare la data semnarii prezentului contract.
- 9.2. Directorul general nu poate lua credite de la societate decat in mod exceptional, cu aprobarea prealabila a consiliului de administratie si cu respectarea prevederilor restrictive stabilite de lege.
- 9.3. Directorul general nu poate incheia acte juridice cu societatea decat in mod exceptional, cu aprobarea prealabila a consiliului de administratie si cu respectarea conditiilor restrictive prevazute de lege.
- 9.4. Directorul general nu va putea fi director, administrator, cenzor sau dupa caz, auditor intern ori asociat cu raspundere nelimitata, in alte societati concurente sau avand acelasi obiect de activitate, nici nu poate exercita acelasi comert sau altul concurent, pe cont propriu sau al altei persoane, sub pedeapsa revocarii sau raspunderii pentru daune.
- 9.5. Directorul general trebuie sa respecte obligatiile, interdictiile si incompatibilitatile stabilite de catre lege, actul constitutiv sau de prezentul contract.

9.6. Nu poate avea calitatea de director general persoana care, potrivit legii, este incapabila sau care a fost condamnata pentru gestiune frauduloasa, abuz de incredere, fals, uz de fals, inselaciune, delapidare, marturie mincinoasa, dare sau luare de mita, evaziune fiscala, precum si infractiunile prevazute de legea societatilor, legea insolventei, legislatia speciala privind spalarea banilor sau a infractiunilor de coruptie, legea pietei de capital.

9.7. Detinerea functiei de director general sau administrator la o societate aflata in insolventa in ultimii 2 ani anteriori deschiderii procedurii sau existenta unei hotarari judecatoresti definitive si irevocabile prin care s-a dispus obligarea la plata de daune ca urmare a exercitarii defectuoase a atributiilor de administrator sau director, constituie un caz de incompatibilitate.

10. SUPRAVEGHEREA ACTIVITATII DIRECTORULUI GENERAL

10.1. Consiliul de administratie are dreptul de a efectua acte de supraveghere si control a activitatii directorului general, fiind indrituit a solicita lunar comunicarea de informatii privind conducerea operativa a societatii pentru clarificarea sau lamurirea oricaror aspecte din activitatea directorului general.

10.2. Supravegherea exercitata de catre consiliul de administratie nu da dreptul acestuia de a se substitui directorului general.

10.3. Directorul general este obligat sa informeze consiliul de administratie cu regularitate, asupra operatiilor intreprinse.

10.4. Directorul general este obligat sa incunostiinteze consiliul de administratie cu privire la neregulile constatate cu ocazia indeplinirii atributiilor lui.

10.5. Consiliul de administratie poate verifica in orice moment modul de indeplinire de catre directorul general a obligatiilor contractuale si sa solicite acestuia sa-si respecte obligatiile contractuale asumate.

11. RASPUNDEREA PARTILOR

11.1. Raspunderea partilor contractante poate fi antrenata in conformitate cu dispozitiile legale sau in baza prezentului contract.

11.2. Directorul general raspunde in principal pentru actele juridice pe care le incheie in calitate de mandatar al societatii precum si pentru modul de indeplinire a obiectivelor societatii.

11.3. Directorul general raspunde pentru actele comise sau pentru omisiuni cu exceptia cazului in care a consemnat in procesul verbal impotrivirea lui si a incunostiintat despre aceasta in scris auditorul financiar si consiliul de administratie.

11.4. Directorul raspunde pentru deciziile de afaceri adoptate in exercitarea mandatului si se prezuma ca a actionat rezonabil, pe baza informatiilor avute si in interesul societatii, pana la proba contrarie.

11.5. Directorul general raspunde fata de societate pentru prejudiciile cauzate de salariati ca urmare a neefectuării unei supravegheri corespunzatoare.

11.6. Directorul general este solidar raspunzator cu predecesorul sau imediat, daca a luat la cunostiinta de neregulile savarsite de acesta in exercitarea mandatului si nu le-a adus la cunostiinta consiliului de administratie si al auditorului financiar.

11.7. Raspunderea penala nu inlatura raspunderea contractuala sau raspunderea civila delictuala a partilor pentru prejudiciile produse celeilalte parti.

11.8. Societatea nu poate revoca mandatul managerului decat motivat si in conditiile in care face dovada unei juste cauze, cu exceptia situatiei in care mandatul ajunge la termen sau cand partile convin in scris ca revocarea sa se efectueze fara motivare.

11.9. Retragerea abuziva a mandatului incredintat sau renuntarea intempestiva la mandat, anterior implinirii termenului contractului, conduce la plata de daune materiale si morale pentru prejudiciul produs celeilalte parti.

11.10. Partile convin ca se considera ca s-a produs o retragere abuziva a mandatului incredintat, cel putin in urmatoarele cazuri:

a) retragerea mandatului incredintat inainte de implinirea termenului contractual fara motivare sau in baza unor motive nelegale si/sau neintemeiate;

b) refuzul mandantului de a indeplini obligatiile legale sau contractuale fata de mandatar de natura a impiedica exercitarea obligatiilor esentiale ale acestuia.

11.11. Partile convin ca se considera ca s-a produs o renuntare abuziva la mandatul incredintat, cel putin in urmatoarele cazuri:

- a) renuntarea la mandatul incredintat, inainte de implinirea termenului contractual, s-a efectuat fara motiv si fara o instiintare prealabila a mandantului.
- b) refuzul nejustificat al mandatarului de a indeplini obligatiile contractuale fata de mandant de natura a impiedica sau perturba activitatea societatii.

11.12. Partile convin ca in situatiile mentionate la art. 11.10, partea in culpa urmeaza sa plateasca daune interese in valoare stabilita in prezentul contract.

11.13. Valoarea daunelor morale urmeaza a fi stabilita prin hotarare judecatoreasca.

11.14. Valoarea daunelor interese ce urmeaza a fi platita de catre partea in culpa, conform prevederilor pct. 11.10, este stabilita la contravaloarea remuneratiei totale cuvenite de la societate, pe perioada ramasa pana la expirarea mandatului.

11.15. Prin acordul expres al partilor, limitele daunelor ce urmeaza a fi platite pot fi diminuate.

11.16. Partile convin ca raspunderea directorului general pentru prejudiciile materiale produse societatii, ca urmare a activitatii desfasurate in temeiul acestui contract, sunt limitate la dauna directa suferita de societate, excluzandu-se daunele indirecte sau imprevizibile.

11.17. Cazurile de forta majora constatate si dovedite in conformitate cu prevederile legale si cu practica in domeniu, exonereaza de raspundere directorul general.

11.18. Cazul fortuit poate atenua sau exonera raspunderea directorului general pentru prejudiciul suferit de societate.

12. INCETAREA CONTRACTULUI DE MANDAT

12.1. Incetarea prezentului contract de mandat se realizeaza in conformitate cu dispozitiile legale precum si cu prevederile prezentului contract.

12.2. Incetarea contractului se poate face la interventia uneia din urmatoarele cauze:

- a) expirarea perioadei mandatului pentru care a fost incheiat;
- b) revocarea MANDATARULUI in cazurile prevazute de OUG nr.109/2011);
- c) revocarea MANDATARULUI de catre MANDANT in cazul neindeplinirii sau indeplinirii necorespunzatoare culpabile a obligatiilor contractuale;
- d) revocarea mandatului de catre MANDANT, de la data Adunarii Generale a Actiionarilor prin care a fost decisă revocarea, fără a fi necesară oferirea unei înștiințări scrise prealabile, oferirea vreunui motiv al denunțării Contractului și fără intervenția instanței de judecată;
- e) renunțarea MANDATARULUI la mandatul încredințat, cu respectarea condițiilor de preaviz prevăzute în prezentul Contract;
- f) acordul Părților încheiat în formă scrisă și supus cerințelor de înregistrarea si publicitate specifice;
- g) intervenirea unui caz de incompatibilitate sau a unei interdicții prevăzute de lege, constatat potrivit legii;
- h) încetarea personalității juridice a MANDANTULUI ori decesul MANDATARULUI sau punerea sub interdicție judecătorească a MANDATARULUI;
- i) apariția unei situații de Forță Majoră sau situații fortuite care fac imposibilă continuarea executării prezentului Contract;
- j) alte cauze prevăzute de lege.
- k) la data încetării prezentului Contract, MANDATARUL va returna de îndată Mandantului toate informațiile în forma materială furnizate de MANDANT și aflate în posesia MANDATARULUI, precum și toate activele încredințate pentru a fi folosite de către acesta în baza acestui Contract și toate celelalte obligații sau răspunderi scadente și neîndeplinite dinainte de încetarea prezentului Contract vor fi îndeplinite integral, în pofida încetării acestui Contract, cu excepția situației în care Mandantul solicită încetarea oricărei activități a MANDATARULUI;

12.3. Părțile sunt de acord ca încetarea prezentului Contract, indiferent de cauză, să nu afecteze îndeplinirea obligațiilor lor care decurg din acesta, dacă acestea sunt scadente și neexecutate înainte de data încetării Contractului.

12.4. Mandatul directorului general poate fi revocat in conformitate cu reglementarile si dispozitiile legale, ale actului constitutiv si ale prezentului contract.

12.5. Societatea nu poate revoca mandatul directorului general decat motivat si in conditiile in care face dovada unei juste cauze, cu exceptia situatiei in care mandatul expira sau cand partile convin in scris ca revocarea sa se efectueze fara motivare.

12.6. Nu constituie motiv just si temeinic de revocare a mandatului directorilor schimbarea componentei consiliului de administratie.

12.7. Renuntarea la mandat se poate efectua dupa instiintarea prealabila (in scris) a consiliului de administratie al societatii cu maxim 60 zile calendaristice inainte de data la care urmeaza sa se produca incetarea efectiva a exercitarii functiei de director general.

12.8. In cazul in care intervine unul din cazurile incetare a contractului de mandat, acest fapt trebuie constatat de catre consiliul de administratie sau adunarea generala a actionarilor, dupa ascultarea opiniei directorului general, prin hotarare motivata care se comunica acestuia.

13. LITIGII

13.1. Orice neintelegeri izvorate din incheierea, interpretarea, executarea sau modificarea clauzelor prezentului contract se solutioneaza pe cale amiabila in termen de maxim 15 zile calendaristice de la notificare.

13.2. In cazul in care nu se ajunge la o solutie amiabila, divergentele urmeaza a fi solutionate prin mediere sau conciliere.

13.3. Daca nu se poate ajunge la o solutie in urma medierii sau concilierii, litigiile sunt de competenta instantelor arbitrale sau judecatoresti de la sediul social al societatii.

14. CONFIDENTIALITATE

14.1. Partile convin sa pastreze confidentialitatea cu privire la clauzele prezentului contract.

14.2. In cazul in care sunt necesare comunicari ale contractului dintre parti catre diverse institutii si/sau organisme sa se comunice copii lipsite de informatii concrete referitoare la obligatiile de plata reciproce.

14.3. Divulgarea informatiilor si a continutului contractului se poate face numai in conditiile legale sau cu acordul scris, prealabil al celeilalte parti.

14.4. Invocarea clauzelor contractuale in cadrul unei proceduri amiabile, de mediere, conciliere sau in cadrul unei proceduri arbitrale/judiciare derulata intre parti si care are ca obiect stabilirea unor/unei stari de fapt ori a unor drepturi sau obligatii intre partile contractante, nu constituie o incalcare a obligatiei de confidentialitate.

15. ALTE CLAUZE

15.1. Indiferent de modul de incetare a contractului de mandat, mandatarul sau un reprezentant imputernicit al acestuia trebuie sa efectueze predarea-primirea pe baza de proces verbal a tuturor documentelor societatii si a oricaror bunuri ale acesteia in termen de maxim 30 zile calendaristice de la incetarea mandatului sub sanctiunea suportarii de daune.

15.2. Directorul general este obligat ca la incetarea mandatului, sa efectueze un raport cu privire la actele si faptele efectuate in cursul mandatului sau si sa-l prezinte consiliului de administratie sau unui imputernicit al societatii in termen de maxim 30 zile calendaristice de la incetarea mandatului.

15.3. Prezentul contract nu poate fi modificat sau completat decat prin act additional semnat de partile contractante.

15.4. Trimiterile la dispozitii legale din cuprinsul prezentului contract se considera ca fiind efectuate la cele similare in caz de modificare, completare sau abrogare a respectivelor dispozitii legale.

15.5. Prezentul contract se completeaza cu dispozitiile legale in vigoare. Modificarea oricaror prevederi legale care conduc sau impun schimbarea unei/unor clauze din prezentul contract conduce la renegocierea clauzelor respective.

15.6. Notificarile dintre parti urmeaza a se efectua prin servicii postale cu confirmare de primire, la adresele mentionate la pct. 1 al prezentului contract sau la orice alta adresa comunicata reciproc de catre partile contractante ori pe baza de semnatura de primire.

15.7. Prin semnarea prezentului contract, se considera ca directorul a acceptat in mod expres ca mandatul expira la momentul inregistrarii hotararii de revocare in Registrul Comertului si pe

toata perioada de valabilitate a acestuia se angajeaza sa respecte toate reglementarile interne privind organizarea si functionarea societatii precum si Contractul Colectiv de Munca incheiat cu salariatii societatii.

15.8. Termenii si expresiile folosite in acest contract au intelesul legal sau cel decurgand din natura termenului respectiv.

15.9. Ori de cate ori sunt mentionate exemple pentru clarificarea intelesului unei clauze contractuale, exemplele nu sunt limitative daca din text nu rezulta acest lucru.

15.10. Interpretarea clauzelor prezentului contract se face in conformitate cu dispozitiile legale in vigoare.

15.11. Acordul de vointa al partilor a fost realizat si exprimat azi la sediul social al mandandului, contractul urmand sa-si produca efecte incepand cu data de

15.12. Prezentul contract a fost redactat in 2 (doua) exemplare originale.

MANDANT,

MANDATAR,